



С.В. Хованский

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке зачисления на ставку «Спортсмен» в Государственное бюджетное учреждение «Центр спортивной подготовки»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации от 21.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями); Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.04.2014г. № 186-н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»; Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», Уставом ГБУ «СОЦСП», Коллективным договором ГБУ «СОЦСП».

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок отбора и приема спортсменов на ставку «Спортсмен» в Государственное бюджетное учреждение «Саратовский областной центр спортивной подготовки» (-далее ГБУ «СОЦСП»).

1.3. В приоритетном порядке трудовые договоры заключаются со спортсменами:

- по базовым видам спорта Саратовской области, Олимпийским, Паралимпийским и Сурдлимпийским видам спорта, определенным приказом Минспорта России, а также по видам спорта, развиваемым на территории не менее 75 субъектов Российской Федерации, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, проходящих процедуру их признания Международным Олимпийским комитетом, и правила которых утверждены на русском языке развивающими их международными спортивными федерациями;
- принявшими участие на Чемпионатах и Первенствах мира, Европы в текущем спортивном сезоне;
- с Заслуженными мастерами спорта России (ЗМС), Мастерами спорта России международного класса (МСМК).

1.4 Количество ставок на должности «Спортсмен» определяется в соответствии со штатным расписанием СОЦСП в пределах утвержденных лимитов.

2. Условия и порядок приема на ставку «Спортсмен»

2.1. Требования к кандидатам на ставку «Спортсмен»:

- наличие гражданства РФ или вид на жительство на территории РФ;
- наличие медицинского заключения о состоянии здоровья;

- наличие спортивного звания, спортивного разряда не ниже «Кандидат в мастера спорта России» или I спортивный разряд для игровых видов спорта; По решению комиссии, на ставку может быть принят спортсмен, не имеющий разряда КМС, (при выполнении прочих условий для приема на ставку), победитель или призер Первенства мира или Европы, если присвоение данного разряда не предусмотрено по возрастным критериям Единой Всероссийской Спортивной Классификацией по соответствующему виду спорта;

- членство в списках составе кандидатов в спортивные сборные команды России (основной состав, резерв основного состава, молодежный состав, юниорский состав, юношеский состав и др.) и Саратовской области.

- возраст от 14 лет. Максимальный возраст не ограничивается при стабильной демонстрации высоких спортивных результатов на официальных всероссийских и международных спортивных соревнованиях;

- прохождение спортивной подготовки по программам спортивной подготовки, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в учреждениях (областных и муниципальных) спортивной направленности Саратовской области;

- наличие спортивного результата в официальных всероссийских соревнованиях спортивного сезона, согласно Критериям по видам спорта (приложение № 1);

2.2 Руководители Учреждений спортивной направленности Саратовской области, осуществляющих спортивную подготовку по программам спортивной подготовки, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, а также руководители региональных федераций по видам спорта ежегодно до 15 октября предоставляют в ГБУ «СОЦСП» предложения по включению в списки кандидатов на ставку «Спортсмен», с обязательным приложением официальных протоколов Всероссийских, международных соревнований с указанием вида программы (личное, командное первенство) текущего спортивного сезона, приказ о присвоении спортивного звания Мастер спорта России (МС), Кандидат в мастера спорта России (КМС) и I разряда.

2.3. По решению комиссии и по согласованию с Учредителем, в пределах фонда оплаты труда ГБУ «СОЦСП», на ставку могут быть зачислены спортсмены, не показавшие спортивный результат, соответствующий Критериям, в текущем спортивном сезоне (по причине травмы, военной службы, декретного отпуска, отсутствия в составе сборной команды РФ или области), но имеющие высокий спортивный результат в предыдущем спортивном сезоне и положительную динамику спортивного результата, запланированного в четырехгодичном перспективном плане спортивной подготовки (Олимпийский цикл).

2.4. Кандидатуры на ставку «Спортсмен» рассматривает комиссия (приложение № 2) ГБУ «СОЦСП» до 01 декабря текущего года. На основании решения комиссии, руководитель ГБУ «СОЦСП» утверждает списки, согласованные с министерством молодежной политики и спорта Саратовской области.

Решение комиссии оформляется протоколом.

2.5. Списки в пятнадцатидневный срок после даты согласования с Учредителем доводятся до Учреждений спортивной направленности Саратовской области, осуществляющих спортивную подготовку спортсмена по программам спортивной подготовки, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

2.6. Для заключения трудового договора спортсмены, утвержденные на ставку «Спортсмен» до 31 декабря текущего года подают в ГБУ «СОЦСП»:

- заявление на имя руководителя о приеме на работу на ставку «Спортсмен»;
- 2 фотографии;
- трудовую книжку или копию трудовой книжки, заверенную работодателем (в случаях, когда работник поступает на работу на условиях совместительства);
- справку-согласие на внешнее совмещение с основного места работа (в случаях, когда работник поступает на работу на условиях совместительства);
- копию паспорта;
- копию документа об образовании или справку с места учебы;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации (ИНН);
- военный билет (при наличии), приписное свидетельство;
- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- четырехгодичный перспективный план спортивной подготовки;
- годовой индивидуальный план спортивной подготовки;
- календарный план спортивных мероприятий;
- свидетельство о прохождении антидопингового обучения (сертификат РУСАДА).

2.7. На основании представленных документов ГБУ «СОЦСП» заключает с каждым спортсменом срочный трудовой договор, сроком на 1 год.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон.

3. Порядок дополнительного отбора спортсменов

3.1. При наличии вакантных мест, образовавшихся в течение календарного года, по причине досрочного увольнения спортсменов, ГБУ «СОЦСП» в праве, провести дополнительный отбор спортсменов, в соответствии с Критериями (приложение №1).

4. Порядок прекращения трудового договора со спортсменом

4.1. Прекращение трудового договора со спортсменом осуществляется в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.